

# PREVENCIÓN CASTILLA Y LEÓN

WWW.JCYL.ES

WWW.PREVENIONCASTILLAYLEON.COM

LA REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CASTILLA Y LEÓN

NÚMERO - 8

» Enero - Abril 2007



Firmado el acuerdo, con vigencia hasta 2010

## Nuevo Acuerdo de Prevención de Riesgos Laborales

PÁGINAS 26-28



REPORTAJE

RECONOCIMIENTO EUROPEO A LA CAMPAÑA "A SALVO"

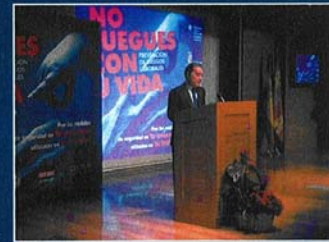
PÁGINAS 14-15



DEBATE

NUEVO REAL DECRETO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

PÁGINAS 16-17



REPORTAJE

II CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PÁGINAS 20-21

INFORMACIÓN ■ DEBATES ■ ACTUALIDAD ■ ESTADÍSTICAS ■ CALENDARIO DE ACTOS ■ FICHAS PRÁCTICAS

# SUMARIO

PREVENCIÓN CASTILLA Y LEÓN

**NÚMERO - 8**

» Enero - Abril 2007

## EDITA

Consejería de  
Economía y Empleo  
Dirección General de Trabajo y  
Prevención de Riesgos Laborales

C/ Pío del Río Hortega, 8  
47014 Valladolid  
Tel. 983 412 077  
www.prevenioncastillayleon.com

## CONSEJO DE REDACCIÓN

Directora General de Trabajo  
y Prevención de Riesgos Laborales  
Ilma. Sra. D<sup>a</sup>. Rosario Rodríguez Pérez

Director General de Economía Social  
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel Díez Mediavilla

Directora de Comunicación  
Ilma. Sra. D<sup>a</sup> Ana Eugenia  
Álvarez-Quiñones Sanz

Director del Centro de Seguridad y  
Salud Laboral de Castilla y León  
D. Manuel Galán Cuesta

Jefe del Servicio de Prevención  
de Riesgos Laborales  
D. Rafael Ulanos Barrocal

Unión General de Trabajadores (U.G.T.)  
D<sup>a</sup> Francisca Ortega Lorenzo

Comisiones Obreras (CC.OO.)  
D. Mariano Sanz Lubeiro

CECALE:  
D. Héctor García Arias

## REALIZACIÓN EDITORIAL

Quadro4 Publicidad&Comunicación

## DEPÓSITO LEGAL:

AS4636-2004

## Reportajes

Zonas con riesgo de incendio y explosión ..... 3  
Marceliano Herrero Sínovas. Jefe de Servicio Territorial de Industria Comercio y Turismo de Valladolid

## Opinión

Luces y sombras de la estrategia española  
de seguridad y salud en el trabajo 2007-2011 ..... 8  
Francisca Ortega Lorenzo. Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente - UGT Castilla y León

La Prevención de Riesgos Laborales  
en el Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2007 ..... 10  
Héctor García Arias. Secretario General CECALE

Enfermedades profesionales. Hacer visible lo invisible ..... 12  
Alfonso Abalos González. Coordinador Regional de Salud Laboral CC.OO. Castilla y León

## Fotopreven

¡líneas eléctricas a la vista! ..... 13

## Reportajes

Reconocimiento europeo a la campaña "A Salvo" ..... 14

## Debate

"Actualización muy necesaria" ..... 16  
Nuevo Real Decreto de Enfermedades Profesionales

## Reportajes

Objetivos: calidad y prevención ..... 18  
MONFENOR, S.L.

Corresponsabilidad en la II Campaña  
de Prevención de Riesgos Laborales ..... 20

Por unos escolares "Seguros y A Salvo" ..... 22

Visitas al Aula de Prevención ..... 24

Nuevo Acuerdo de Prevención de Riesgos Laborales  
Firmado el acuerdo, con vigencia hasta 2010 ..... 26

Red de Responsables de Prevención  
de Riesgos Laborales de Castilla y León ..... 29

Andamio Normalizado, ventajas y desventajas ..... 30

PREVENCAN ..... 32  
La Junta de Castilla y León, participa en el I Congreso Canario de Prevención de Riesgos Laborales

El clavo oxidado ..... 33  
¿Cómo ven, cómo sienten los escolares la prevención?

Entrega de los Premios Escolares  
de Prevención de Riesgos Laborales  
IV edición ..... 34

La prevención se adentra en la Universidad ..... 36

I Foro Castellano Leonés de Seguridad en la Construcción ..... 37

Por una Ley Integral de Riesgos Laborales ..... 39  
Jornada AMAT

ACYLEPA inicia su andadura ..... 41

Evolución de los datos de siniestralidad laboral ..... 42  
Año 2006, en Castilla y León

## Actualidad

Agenda ..... 48

## Legislación y Jurisprudencia

Normativa / Jurisprudencia en materia de  
prevención de riesgos laborales ..... 50

## Reportajes

"La prevención de las enfermedades profesionales a debate" ..... 54  
Jornada Técnica - 1 marzo 2007. Centro de Seguridad y Salud Laboral de Castilla y León

## Fichas prácticas

Escaleras portátiles (manuales) ..... 55



MONFENOR, S.L.

## Objetivos: calidad y prevención

Cuando hablamos de Monfenor, S.L., hablamos de una empresa joven creada por dos personas emprendedoras, Silverio Mayendía y Eduardo Ruiz, que, partiendo de cero, se adentraron en esta aventura empresarial. Cuando comenzaron tenían muy pocas cosas claras, excepto los dos pilares básicos sobre los que sustentarian su labor profesional: la calidad y las buenas prácticas preventivas. Seis años después, tanto sus cifras como su infraestructura y su equipo humano así lo demuestran.

**M**onfenor (Montajes de Ferralla Norte S.L) es una factoría dedicada a la ferralla que, después de más de un lustro de trabajo, se ha ganado a pulso el prestigio en su sector, abordando proyectos ambiciosos (como la Torre de la Rosaleda, la más alta de Castilla y León, o la línea del AVE Alicante- Novelda). Todo eso les ha afianzado como proveedores a nivel nacional con una importante cartera de clientes.

Comenzaron su andadura en el sector de la ferralla prefabricada, como un centro de corte y doblado de acero, y su espíritu emprendedor les llevó hace dos años, a diversificar su actividad hacia la edificación. Actualmente están situados en Columbrianos (Ponferrada), en una nave de 2.000 metros cuadrados donde se encuentra el taller y las oficinas de personal administrativo con los departamentos de contabilidad, laboral, calidad y la Oficina Técnica, que se encarga del contacto y asesoramiento a los clientes.

Como ya vimos inicialmente, el posicionamiento de esta empresa respecto a las prácticas preventivas fue uno de sus pilares

básicos a la hora de lanzarse al mundo empresarial. Silverio Mayendía, copropietario de la empresa, asegura que "la prevención de riesgos laborales debe convertirse en una filosofía en las empresas, aunque sea sólo por ley. Gracias a esta obligación cada vez más las grandes empresas exigen más medidas de seguridad. A nosotros desde el principio no nos importaron tanto los papeles como que los trabajadores tuvieran una conciencia de prevención clara, por ello fuimos una de las primeras empresas en adoptar desde su inicio recursos preventivos. En ese sentido estamos muy sensibilizados y creo que no nos encontramos en el camino equivocado". Así, Monfenor entiende que la prevención de riesgos laborales es parte integrante en la gestión de la organización y una manera de conseguir "una empresa moderna y segura".

### Medidas "caseras"

Durante el año 2006 se alcanzaron los 120 empleados, "cifra que esperamos superar este año", indica Silverio Mayendía. Con tantos trabajadores es necesario controlar

de forma eficaz los accidentes en el entorno laboral, por ello Montajes de Ferralla Norte S.L. recurre a su Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales para diseñar las medidas a adoptar en prevención de riesgos laborales de la empresa. "Los riesgos en realidad son muy pocos, pero por esa razón hay que estar muy pendiente de no caer en ellos", indica Mayendía.

En este sentido, el mayor riesgo que existe en Monfenor son los desplazamientos de carga, todos los accidentes relacionados con el proceso de manipulación (golpes, torceduras...), caídas, algunos problemas oculares leves y los posturales. Como medidas preventivas para estos riesgos, Monfenor ha actuado de manera ejemplar, diseñando, en algunos casos, sus propios recursos. Para solucionar los problemas ergonómicos han elaborado caballetes y mesas con el fin de tener el material a una altura cómoda para el/la trabajador/a, en el caso de los problemas de carga han diseñado unos ganchos para almacenar el producto final y transportarlo de una vez, ahorrando así al empleado hacer varios viajes.

En cuanto a las medidas tecnológicas, Monfenor ha apostado por la máquina 'Pedax', de procedencia alemana. Esta máquina facilita el trabajo de los/as empleados/as aportando grandes medidas de seguridad, ya que ella misma dobla la materia prima, tiene un cierre hidráulico y cuenta con valas de protección que no permiten que ésta funcione si existe algún problema con su funcionamiento o si la valla no está cerrada. Además el proceso está completamente informatizado, de manera que no entra en funcionamiento si no están en marcha las medidas de seguridad. En otras cuestiones, Monfenor ha incorporado máscaras de soldadura con un sistema de batería (a pilas) que se oscurece cuando el trabajo lo requiere y se vuelve transparente cuando no es así. De este modo el trabajador no tiene que estar pendiente de levantar y bajar la visera de la máscara; en este terreno también han adoptado un sistema de soldadura semiautomática en la que se eliminan los gases inflamables. Como solución a los problemas de traslado de estructuras pesadas, la empresa ha adquirido dos puentes grúas que pueden transportar más de seis toneladas, dando cierta autonomía a la carga y a la producción.

"Nuestra política es clarísima. En la medida en que apostamos por la innovación tecnológica o el diseño de los puestos de trabajo, nos hemos acercado e intentamos acercar a los trabajadores, a la prevención de riesgos laborales para intentar minimizar las posibles incidencias". En Monfenor se encargan de la formación a todos los trabajadores, y cada uno de los encargados es recurso preventivo, además de establecer controles de salud cada año. "También hacemos evaluaciones de riesgos y de accidentes a través del servicio externo, con el que somos muy cañeros ya que hay empresas que en este lugar de lo único que se preocupan es de pagarle y no exigir que se impliquen en su labor".

#### Datos contundentes

Silverio Mayendía destaca la evolución de la empresa en los últimos años, "dentro de nuestras expectativas, sabíamos que la tendencia era buena, pero no nos la esperábamos tan favorable. No obstante seguiremos por este camino, el de la cultura de prevención, un término muy abstracto pero que, como podemos comprobar, se concreta en datos. Sirva la creencia en esta cultura para seguir mejorando". Y como muestra, un botón: según la Mutua de Accidentes de

Trabajo y Enfermedades Profesionales de Monfenor, Asepeyo, en los últimos dos años, la empresa ha tenido una media de 26 expedientes de accidente con baja, todos ellos calificados como leves. En el año 2006 casi se duplicó el número de trabajadores en la empresa, y sin embargo los accidentes con baja laboral descendieron en un 14,29%, bajando de 28 a 24. También se registró por tanto un descenso de las jornadas perdidas por culpa de los siniestros, concretamente de 394 a 292 (-25,89%). De estos datos se desprende un aumento en la rentabilidad de la implantación de métodos preventivos al pasar de perder 14 jornadas por cada accidente en 2005 a tan sólo 12 en 2006. Por último, los índices de siniestralidad también indican el buen resultado del sistema de prevención de riesgos en Monfenor. Así, el índice de incidencia (número de accidentes con baja cada 1.000 trabajadores) se redujo más de la mitad en sólo un año: 509 en 2005 y 240 en 2006.



#### Una oportunidad a la mujer

Un aspecto en el que Monfenor innova es en la incorporación de la mujer en el seno de un sector profesional como es el del metal. Actualmente la empresa emplea a cuatro mujeres, todas ellas provenientes de cursos de formación que Monfenor realiza en colaboración con Comisiones Obreras, que da prioridad a las trabajadoras, "aunque sin excluir a los hombres válidos", recuerda Silverio Mayendía. "Para la incorporación de la población femenina a este sector aún tienen que caer varios mitos y no se animan porque hay una barrera psicológica que les dice que este es un mundo masculino. Pero las mujeres que están trabajando en Monfenor no lo hacen por pertenecer al género femenino, sino por ser excelentes trabajadoras, y se encargan de labores que podría realizar cualquier otra mujer que se forme". Silverio Mayendía adelanta una medida "to-



davía en proyecto" destinada a este sector del empleo, "queremos incorporar a la mujer de manera que pueda conciliar la vida familiar y laboral empleándolas a tiempo parcial con turnos de 4 ó 5 horas en diferentes jornadas".

#### Percepción de la cultura preventiva

Los riesgos laborales son una realidad que Monfenor tiene en cuenta desde su nacimiento, pero no contaban con un elemento discordante: "El mayor enemigo contra el que luchamos es la costumbre y los hábitos adquiridos. La gente minimiza los riesgos cuando convive con ellos todos los días y prácticamente se olvidan de que existen. Es una lucha continua. Ante esto intentamos que los encargados estén muy pendientes y se pongan pesados", señala Silverio Mayendía. Aun así con las nuevas incorporaciones a la empresa de gente joven la percepción de los riesgos existentes cambia: "Muchos de los jóvenes que incorporamos están más mentalizados del peligro en el lugar de trabajo, eso es porque cada vez más se inculca una cultura de prevención".

Silverio Mayendía junto con su socio, Eduardo Ruiz, tiene la experiencia de haber sacado adelante un proyecto empresarial que contó con pocos recursos en sus inicios, y que, en la actualidad, tiene una gran proyección de futuro y una buena infraestructura gracias a la filosofía empresarial, marcada por ambos, desde un principio. Además, hoy por hoy, han conseguido un reto importante para ellos, como es contar con el Certificado de Calidad AENOR. "Para nosotros la calidad bien entendida debe ser también una cultura, por ello apostamos decididamente por conseguir el certificado. Hay empresas cuyo fin es conseguir AENOR, pero para nosotros no es un fin, sino un medio para crecer en un sector con tanta competencia". ■